

## Code of Conduct der WITTMANN Gruppe

*Verantwortungsbewusstes und gesetzeskonformes Verhalten ist für die WITTMANN Gruppe die unabdingbare Voraussetzung für nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg. Dieser Code of Conduct fasst die Grundsätze und Leitlinien zusammen, für die die WITTMANN Gruppe steht. Ebenso dient dieser Code of Conduct als Leitlinie für alle Mitarbeitenden im Geschäftsalltag sowie für die Geschäftspartner, mit der Erwartung an diese, sich in gleicher Weise an geltendes Recht und Gesetz zu halten.*

### **Der Kodex der WITTMANN Gruppe und ihrer Geschäftspartner**

Wir handeln stets verantwortungsbewusst und rechtskonform, erkennen und nehmen unsere soziale Verantwortung als Menschen, Unternehmen und Arbeitgeber gegenüber der Gesellschaft wahr und definieren uns und unsere Grundsätze und Leitlinien nach diesen Prinzipien.

### **Unsere Verantwortung**

#### **Menschenrechte**

Wir leben die geltenden Vorschriften zum Schutz von Menschenrechten. Wir nutzen unseren Einfluss als wirtschaftendes Unternehmen zur Sicherstellung von fairen, sicheren und sozialen Arbeitsbedingungen.

#### **Gleichbehandlung**

Wir fördern die Gleichbehandlung aller Menschen und stehen für diese unabhängig von Ethnie, Hautfarbe, Nationalität, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, körperlichen oder geistigen Einschränkungen, Alter, sexueller Orientierung oder sonstigen Merkmalen ein.

#### **Arbeitsrecht**

Wir fordern durch die gesamte Prozesskette unserer Güter und Dienstleistungen die Einhaltung der Rechte der Mitarbeitenden ein. Insbesondere lehnen wir jede Form der Kinder- oder Zwangsarbeit ab und orientieren uns hierzu an den Richtlinien der ILO-Konvention 138 (International Labour Standards on Child Labour). Diese sind Kernbestandteil unserer Partnerwahl. Wir bekennen uns zur marktkonformen Entlohnung und der Einhaltung der vereinbarten Arbeitszeiten.

Unsere Arbeitnehmer sind unser Kapital – wir treffen alle Maßnahmen, die zum Erhalt der Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden erforderlich sind und erfüllen zumindest die gesetzlichen Erfordernisse bezüglich Arbeitssicherheit und Gesundheitsvorsorge. Darüber hinaus verpflichten wir uns, unsere Mitarbeiter fortzubilden und fördern deren Weiterentwicklung.

**Umweltschutz**

Wir schonen die in unseren Prozessen eingesetzten Ressourcen zum Vorteil der Umwelt und im wirtschaftlichen Sinne. Wir sehen den Erhalt der Umwelt als wesentlichen Faktor für den Bestand unserer Existenz als Unternehmen, aber auch als Menschen. Es ist daher in unserem ureigensten Interesse, die Effizienz der Prozesse zu steigern, Verschmutzung und Verschwendung zu reduzieren und bestehende Ressourcen bestmöglich zu nutzen.

**Geschäftsgebaren**

Wir bahnen Geschäfte auf Basis sachlicher Kriterien an und handeln im Sinne des Unternehmens. Persönliche Interessen, Vorteile oder Versprechen haben in unserem Geschäftsgebaren keinen Platz. Wir lehnen jede Art der Bestechung ab. Dies betrifft nicht nur finanzielle Zuwendungen/Korruption, sondern auch jede andere Art direkter und indirekter Vergünstigungen und Versprechen. Wir achten darauf, in unserem wirtschaftlichen Wirken Geldwäsche zu verhindern und keine derartigen Geschäfte einzugehen.

Wir leben die Inhalte der geltenden gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere zur Wahrung persönlicher Rechte: Arbeitsrecht, Kartellierung, Warenverkehr und Finanzrecht.

Wir halten die partnerschaftlichen Beziehungen mit unseren Partnern aufrecht, agieren fair und transparent.

**Datenschutz**

Wir wahren die Interessen unserer Mitarbeitenden und Partner bezüglich ihrer und unserer Daten. Wo erforderlich, verarbeiten wir persönliche Daten im Sinne der DSGVO und deren nationalen Ableitungen. Betriebliche Daten unterliegen der Vertraulichkeit und werden nur den unternehmerischen Erfordernissen entsprechend behandelt. Wir fördern das Bewusstsein, dass es sich hierbei um sensible Themen handelt, deren Bearbeitung auch entsprechend sensibel zu erfolgen hat. Wir achten das geistige Eigentum Dritter und verletzen nicht deren Rechte.

**Unsere Verpflichtung**

Wir verpflichten uns, die in unserem Code of Conduct festgelegten Werte zu leben, weiterzuentwickeln und zu verbreiten.

Wir ergreifen organisatorische und persönliche Maßnahmen, um zu gewährleisten, dass die Inhalte umgesetzt und verstanden werden.

Wir evaluieren unsere Umsetzung zumindest jährlich und leiten die nötigen Maßnahmen zur fortlaufenden Verbesserung und Weiterentwicklung ein.