

Le code de conduite du groupe WITTMANN

Pour le groupe WITTMANN, un comportement éthique et responsable est une condition essentielle à un succès économique durable. Le présent code de conduite résume les principes et les lignes directrices que le groupe WITTMANN défend. Ce code de conduite sert également de ligne directrice pour les partenaires commerciaux, dont on attend qu'ils se conforment de la même manière aux lois et réglementations en vigueur.

Le code de conduite du groupe WITTMANN et de ses partenaires commerciaux :

Nous agissons toujours de manière responsable et dans le respect de la loi, en reconnaissant et en assumant notre responsabilité sociale en tant qu'entreprise et en tant qu'employeur. Nous nous définissons et définissons nos principes et nos lignes de conduites sur la base de ces principes.

Notre Responsabilité :

Droits de l'Homme

Nous approuvons toutes les réglementations applicables en matière de protection des droits de l'Homme. En tant qu'entreprise, nous usons de notre influence pour garantir des conditions de travail équitables, sûres et socialement responsables.

Égalité de traitement

Nous promouvons et défendons l'égalité de traitement de tous les individus, indépendamment de leur appartenance ethnique, de leur origine, de leur nationalité, de leur sexe, de leur religion ou de leurs convictions, de leur handicap physique ou mental, de leur âge, de leur orientation sexuelle ou de toute autre caractéristique.

Droit du travail

Tout au long de la chaîne de production de nos produits et nos services, nous exigeons le respect des droits des employés. En particulier, nous rejetons toute forme de travail exploitant les enfants ou de travail forcé et adhérons aux lignes directrices de la convention 138 de l'OIT (normes internationales du travail concernant le travail des enfants). Ces directives font partie intégrante de la sélection de nos partenaires. Nous nous engageons à verser une rémunération conforme au marché et à respecter les horaires de travail convenus.

Nos employés sont notre atout le plus précieux. Nous prenons toutes les mesures nécessaires pour garantir la santé et la sécurité de nos employés, en respectant toutes les exigences légales en matière de sécurité au travail et de soins de santé. En outre, nous nous engageons à assurer la formation de nos employés et à promouvoir leur développement personnel.

Protection de l'environnement

Nous préservons les ressources utilisées dans nos processus dans l'intérêt de l'environnement et de la durabilité économique. Nous considérons la préservation de l'environnement comme un facteur crucial pour la continuité de notre existence en tant qu'entreprise et en tant qu'individus. Par conséquent, il est de notre plus grand intérêt d'accroître l'efficacité des processus, de réduire la pollution et les déchets et d'optimiser l'utilisation des ressources existantes.

Conduite des affaires

Nous menons nos activités sur la base de critères objectifs et dans le meilleur intérêt de l'entreprise. Les intérêts personnels, les avantages en nature ou les fausses promesses n'ont pas leur place dans notre conduite des affaires. Nous rejetons toute forme de corruption, non seulement les dons financiers et la corruption, mais aussi toute autre forme de faveurs et de promesses directes et indirectes. Nous veillons à prévenir le blanchiment d'argent dans nos activités économiques et refusons de nous engager dans de telles transactions.

Nous respectons le contenu des dispositions légales applicables, notamment en matière de protection des droits de la personne, de droit du travail, de cartellisation, de commerce des marchandises et de droit financier.

Nous entretenons des relations de partenariat avec nos partenaires commerciaux, en agissant de manière équitable et transparente.

Protection des données

Nous respectons et protégeons les intérêts de nos employés et partenaires concernant leurs données personnelles et nos données. Le cas échéant, nous traitons les données personnelles conformément au règlement général sur la protection des données (RGPD) et à ses dérivés nationaux. Les données professionnelles sont traitées en toute confidentialité et uniquement en fonction des besoins de l'entreprise. Nous faisons prendre conscience qu'il s'agit de sujets sensibles qui doivent être traités en conséquence. Nous respectons la propriété intellectuelle des individus et n'enfreignons pas leurs droits.

Notre engagement

Nous nous engageons à respecter, à développer et à diffuser les valeurs énoncées dans notre code de conduite.

Nous prenons des mesures organisationnelles et personnelles pour assurer la mise en œuvre et la compréhension de ce code.

Nous évaluons la mise en œuvre de notre code au moins une fois par an et nous prenons toutes les mesures nécessaires pour l'améliorer et le développer en permanence.